



Strategisch beleidsplan Stichting Borderline

2024-2025

December, 2023

Bestuur Stichting Borderline

Beleidsplan Stichting Borderline 2024-2025

Inleiding;

Met dit beleidsplan geeft het bestuur van Stichting Borderline richting aan de koers en activiteiten die zij voor ogen heeft voor de komende twee jaar. Dit met het besef dat tijdens deze periode externe veranderingen kunnen ontstaan die van invloed kunnen zijn op deze keuzes.

Stichting Borderline;

Stichting Borderline is een landelijk erkende patiëntenorganisatie die al meer dan twintig jaar de belangen behartigt van mensen met BPS. Je kunt bij onze ervaringsdeskundige vrijwilligers terecht voor lotgenotencontact en advies en we bieden ook schriftelijke en mondelinge informatie. Donateurs ontvangen regelmatig een nieuwsbrief met ervaringsverhalen en actuele informatie over borderline. Verder brengen we op social media lotgenoten samen. We organiseren daarnaast regionale en landelijke contactdagen, soms in samenwerking met GGz-organisaties.

Organisatie;

Stichting Borderline kent eind 2023 vier bestuursleden, met de toevoeging dat één van de bestuursleden, de penningmeester, in juni 2024 het bestuur zal verlaten. Daarnaast zijn er 12 vrijwilligers actief op voorlichting en lotgenotencontact, zij worden aangestuurd door de vrijwilligerscoördinator vanuit ondersteuningsbureau MEO. Stichting Borderline is lid van koepelorganisatie MIND en het digitaal ervaringsplatform BovenJan. Er is geen raad van toezicht ingericht.

Stichting Borderline heeft een postadres, het GGZ steunpunt te Utrecht. Vanaf 01-01-24 zal het postadres wijzigen, dan wordt de MEO locatie in Haarlem aangehouden als postadres. Het steunpunt in Utrecht blijft wel beschikbaar als vergaderlocatie en locatie voor de supportgroepen.

Missie;

Stichting Borderline is een landelijk erkende patiëntenorganisatie die de belangen behartigt van mensen met BPS. De beeldvorming over deze mensen is in onze maatschappij nog steeds erg negatief. Ze zouden manipulatief, onbetrouwbaar en onbehandelbaar zijn. De Stichting Borderline vindt dat deze eenzijdige benadering geen recht doet aan de mensen die met symptomen van borderline kampen, en het stigma kan herstel flink in de weg staan.

Visie;

Door het geven van informatie en voorlichting aan verschillende doelgroepen, zoals aan studenten op hogescholen en hulpverleningsinstanties, proberen wij een genuanceerder beeld te geven van deze problematiek. We hopen daarmee een bijdrage te leveren aan het veranderen van dit ten onrechte slechte imago zodat patiënten en hun naasten de hulp krijgen die ze nodig hebben en onbegrip verandert in begrip voor deze complexe persoonlijkheidsstoornis.

Kernwaarden;

- Stichting Borderline streeft naar een volledige acceptatie van ieder mens en in het bijzonder de mensen die direct of indirect te maken hebben met Borderline Persoonlijkheidsstoornis.
- Stichting Borderline is deskundig en voelt zich een betrokken partner binnen de (informele) GGZ zorg.
- Stichting Borderline creëert een veilige (werk) omgeving voor vrijwilligers die direct of indirect te maken hebben met Borderline Persoonlijkheidsstoornis
- Stichting Borderline mengt zich gevraagd en ongevraagd in discussies en uitingen waarbij de stigmatisering rond Borderline Persoonlijkheidsstoornis een rol speelt.

Cyclus;

Het beleidsplan wordt jaarlijks, aan het eind van het lopend jaar, opnieuw vastgesteld tijdens de beleidsvergadering.

Uitwerking beleidsplan;

Het beleidsplan is uitgewerkt in de pijlers

- Lotgenotencontact
- Voorlichting
- Belangenbehartiging
- Organisatie en bestuur

Ieder pijler is vertaald in een ambitie. Vervolgens welke activiteit er nodig is, en wie de eigenaar is binnen het bestuur. De ambitie is tevens doorvertaald in de begroting. Het beleidsplan zal leidend zijn in de kwartaaloverleggen met ondersteuningsbureau MEO

Ambities en activiteiten;

#NAAM?	Ambitie	Activiteiten 24-25	Begroting	Tijdspad	Eigenaar
Bestuur en vrijwilligers					
Werven penningmeester	Nieuwe penningmeester in 1e kwartaal	Werven via beschikbare kanalen	150	1e kwartaal	Ine
Verbinding vrijwilligers-bestuur	Vormgeven van verbinding nu fysiek kantoor is weggefallen	Uitvraag vrijwilligers op nieuwjaarsbijeenkomst	200	1e kwartaal	Ine
Handboek vrijwilligers op website	Platform met inlogmogelijkheid voor vrijwilligers StBo	Digitaal platform opzetten voor vrijwilligers StBo	ZIE UPDATE	1e kwartaal	MEO
Bestuursvergaderingen	Structurele en constructieve bestuursvergaderingen	Maandelijks vergaderen (online/fysiek)	1000	2024	Ine
Werven vrijwilligers	Constant houden van een goed vrijwilligersbestand	Inzetten van voldoende en deskundige vrijwilligers	1000	2024	Madelief en Ine
Lotgenotencontact					
Telefonisch/Mail beantwoorden vragen	Beantwoording van vragen van prof., naasten en erv. desk.	Via mail en telefoon beantwoorden van vragen	8000	2024	Hans, na juni Ine
Supportgroepen	Bieden van lotgenotencontact dmv supportgroep	Maandelijks fysieke bijeenkomst lotgenoten	1500	2024	Hans, na juni Ine
Regionaal lotgenotencontact	Verbinden met bestaande initiatieven reg. lotg. contact	Bieden van regionaal lotgenotencontact	1000	2e kwartaal	Ine
Naasten	Vormgeven van ondersteuning aan naasten	Beantwoording vragen, lotgenotencontact	1500	2e kwartaal	Ferry
Voorlichting					
Voorlichting/Ervaringsverhaal	Voorlichting geven over Borderline PS vanuit ervaringskennis	Op vraag bieden van een voorlichting/ervaringsverhaal	4000	2024	Hans, na juni Ine
Voorlichting/Ervaringsverhaal	Profilerend filmpje StBo te gebruiken bij voorlichtingen	Leveren van een kort promotiefilmpje StBo	1000	1e kwartaal	MEO
Thematische onderwerpen	Pilot thematische voorlichting	Pilot; gedurende 1 kwartaal een thema uit te lichten	1500	2e kwartaal	Ine en Isa
Nieuwsbrief	Periodiek uitbrengen van nieuwsbrief	Driejaarlijkse digitaal verzenden van nieuwsbrief	6000	2024	Redactie en Ine
Website en Social Media	Actuele website en effectieve inzet social media	Website up to date houden, inzetten van social media	11000	2024	Vrijwilligers, MEO en Ine
Belangenbehartiging					
GGZ steunpunten en zelfregiecentra	Verbinding en relatiebeheer	Kennismaken, verbinden en samenwerken	150	2e, 3e, 4e kwartaal	Ine en Isa
Viersprong	Verbinding en relatiebeheer	Kennismaken, verbinden en samenwerken	150	2e, 3e, 4e kwartaal	Ine en Isa
Soelta	Verbinding en relatiebeheer	Kennismaken, verbinden en samenwerken	150	2e, 3e, 4e kwartaal	Ine en Isa
Ned behandelcentrum DGT	Verbinding en relatiebeheer	Kennismaken, verbinden en samenwerken	150	2e, 3e, 4e kwartaal	Ine en Isa
MIND	Uitnutten van lidmaatschap	Lidmaatschap vertalen in meerwaarde voor StBo	1000	2024	Ine
BovenJan	Uitnutten van lidmaatschap	Lidmaatschap vertalen in meerwaarde voor StBo	2000	2024	Ine
Organisatie en bestuur					
Jubileum publieksdag	Publieksdag met feestelijk tintje	Eind sept/begin okt organiseren publieksdag plus	13.000	2e kwartaal	Bestuur
Marketingplan	Meer donateurs, doelgroep Naasten	Leveren van een Smart Marketingplan	3000	1e kwartaal	MEO
Uitvoeren marketingactiviteiten	Doelgerichte marketing; meer donateurs, doelgroep naasten	Uitvoeren van de marketingactiviteiten	2000	2e, 3e, 4e kwartaal	MEO en bestuur
Update website	Professionele, toegankelijke en volledig ge-update Website	Doorvoeren van verbeteringen, doorkijk B.J. platform vrijw.	3000	2e kwartaal	MEO
Raad van Advies	Vormgeven van Raad van Advies	Werven van leden RvA, opzetten RvA	1000	1e en 2e kwartaal	Hans
Relatiebestand opzetten	Digitaal vastleggen van alle relaties StBo	Inventariseren en vastleggen relaties en contactgegevens	0	1e kwartaal	Hans
Goede Doelen gids/Fondsenwerving	Besluit toevoeging Goede doelen, inzetten op effectieve fondsenwerving	Verkennen van mogelijkheden Goede doelen/Fondern	500	2e kwartaal	Ferry
Overige aandacht 25 jaar	Gedurende 2024 aandacht geven aan 25 jaar StBo	Speciaal logo,?	1000	2024	MEO
			64950		
Geparkeerd					
Naasternmiddag					